Directeur des Ressources Humaines

Parcours exécutif • 32 heures • 8 séances live • 100 % en ligne

EN BREF

Durée	32 heures
Modules	8 modules
Rythme	32 heures · 8 séances live • 4h chacune
Niveau	Avancé
Langue	Français
Modalité	À distance
Prochaine session	5 décembre 2026
Horaires	8 samedis · 13h00–17h00 · UTC

OBJECTIFS

Prendre pleinement la posture de Directeur des Ressources Humaines et clarifier les responsabilités de la fonction. Structurer les processus, routines et outils de pilotage indispensables à la performance. Transformer les données opérationnelles en décisions managériales et plans d'actions. Renforcer la maîtrise des risques, la coordination transverse et la qualité d'exécution. Construire un tableau de bord de direction avec indicateurs, seuils et priorités. Repartir avec une feuille de route de mise en œuvre directement exploitable.

À QUI S'ADRESSE CE PARCOURS

- Responsables RH
- HR Business Partners
- Responsables recrutement / formation / développement RH
- Managers souhaitant évoluer vers une fonction DRH
- Dirigeants souhaitant structurer une fonction RH

COMPÉTENCES VISÉES

- stratégie RH et operating model de la fonction
- workforce planning et organisation

— recrutement, onboarding et marque employeur

— performance, objectifs et talent reviews

— compétences, formation et plans de carrière

— rémunération, avantages et équité interne

— relations sociales, conformité et risques RH

— HRIS, données RH et people analytics

— engagement, culture et expérience collaborateur

— dashboard DRH et roadmap people

PRÉREQUIS

Expérience en ressources humaines ou management recommandée Connaissance générale des processus RH

Les aspects juridiques doivent être adaptés au pays d'application

PROGRAMME

S1 — Rôle du DRH & stratégie people

Aligner stratégie RH, business model et priorités de l'organisation.

· mandat du DRH et operating model
· diagnostic people et enjeux business
· roadmap RH et gouvernance

S2 — Workforce planning & organisation

Anticiper les besoins d'effectifs et de compétences.

· effectifs, capacités et scénarios
· organisation, rôles et spans/layers
· job architecture et workforce plan

S3 — Talent acquisition & onboarding

Structurer un recrutement plus rapide, cohérent et prédictible.

· processus de recrutement et scorecards
· sourcing, sélection et expérience candidat
· onboarding et mesure du time-to-productivity

S4 — Performance & talents

Relier objectifs, feedback, potentiel et décisions de développement.

· performance management et objectifs
· talent review, 9-box et succession
· gestion des sous-performances et calibration

S5 — Compétences, learning & carrière

Construire les compétences critiques et les parcours de développement.

· skills matrix et gap analysis
· plan de formation et évaluation
· career paths et succession

S6 — Rémunération, équité & conformité

Sécuriser les politiques de rémunération et les risques RH.

· architecture de rémunération
· équité interne, benchmark et variable
· conformité, dossiers RH et contrôles

S7 — HRIS, analytics & expérience

Transformer les données RH en leviers de décision et d'engagement.

· HRIS et qualité des données
· turnover, absenteeism, hiring, performance
· engagement, employee journey et actions

S8 — People dashboard & roadmap

Assembler KPI, priorités et gouvernance dans un plan de direction.

· people review et messages CODIR
· KPI et seuils d'alerte
· roadmap 90 jours / 12 mois
· Formation live, pratique et orientée terrain.
· Alternance entre concepts, études de cas et ateliers d'application.
· Cas fil rouge permettant d'assembler progressivement les outils de direction.
· Templates, matrices et dashboards directement réutilisables.
· Débriefs orientés arbitrage, posture managériale et prise de décision.

CE QUE VOUS EMPORTEZ

— HR strategy map

— Workforce plan

— Recruitment scorecard & onboarding

— Performance / talent matrix

— HR risk register

— Dashboard DRH & roadmap people

TARIFS ET RYTHMES DE PAIEMENT

1 tranche	**423 €**
2 tranches	**448 €**
3 tranches	**470 €**

Le règlement échelonné coûte davantage que le paiement comptant ; l'écart figure ci-dessus. Moyens de règlement : Carte bancaire, Virement bancaire, Western Union · Ria · MoneyGram. Aucun paiement n'est encaissé sur le site.

DÉBOUCHÉS

- Aligner RH et priorités business
- Anticiper effectifs et compétences
- Professionnaliser recrutement et talent reviews
- Mieux piloter performance et développement
- Exploiter les données RH pour décider
- Déployer une roadmap DRH structurée

INSCRIPTION

Les places se retiennent depuis clixa.africa/formations/directeur-des-ressources-humaines. La demande ne vaut pas paiement : la place est confirmée après vérification du premier versement.