Directeur Audit Interne

Parcours exécutif • 32 heures • 8 séances live • 100 % en ligne

EN BREF

Durée	32 heures
Modules	8 modules
Rythme	32 heures · 8 séances live • 4h chacune
Niveau	Avancé
Langue	Français
Modalité	À distance
Prochaine session	5 décembre 2026
Horaires	8 samedis · 9h00–13h00 · UTC

OBJECTIFS

Prendre pleinement la posture de Directeur Audit Interne et clarifier les responsabilités de la fonction. Structurer les processus, routines et outils de pilotage indispensables à la performance. Transformer les données opérationnelles en décisions managériales et plans d'actions. Renforcer la maîtrise des risques, la coordination transverse et la qualité d'exécution. Construire un tableau de bord de direction avec indicateurs, seuils et priorités. Repartir avec une feuille de route de mise en œuvre directement exploitable.

À QUI S'ADRESSE CE PARCOURS

- Auditeurs internes expérimentés
- Responsables / managers audit
- Contrôleurs internes et responsables risques
- Professionnels appelés à diriger une fonction audit interne
- Directeurs souhaitant structurer une fonction d'assurance indépendante

COMPÉTENCES VISÉES

- mandat, charte et positionnement de l'audit interne
- univers d'audit et évaluation des risques

— plan d’audit pluriannuel et annuel fondé sur les risques

— cadrage, programme de travail et conduite des missions

— preuves, documentation et techniques d’audit assistées par la donnée

— contrôle interne, fraude et investigations

— rapport d’audit, recommandations et suivi des actions

— pilotage de la fonction, qualité et indicateurs

— relation avec DG, comité d’audit et parties prenantes

— roadmap de maturité de la fonction audit

PRÉREQUIS

Expérience en audit, contrôle interne, risques ou finance recommandée Connaissance générale des processus

d’entreprise Aucun prérequis en programmation

PROGRAMME

S1 — Mandat, gouvernance & posture

Clarifier le rôle, l’indépendance et la valeur attendue de la fonction audit.
· charte d’audit, responsabilités et lignes de reporting
· indépendance, objectivité et interactions avec les autres fonctions
· attentes DG / comité d’audit et cartographie des parties prenantes

S2 — Univers d’audit & risques

Construire un univers d’audit et prioriser les sujets selon le risque.
· univers d’audit et taxonomie des risques
· évaluation impact / probabilité / maîtrise
· priorisation et couverture pluriannuelle

S3 — Plan annuel d’audit

Transformer l’évaluation des risques en plan réaliste et défendable.
· planification fondée sur les risques
· budget jours, compétences et co-sourcing
· arbitrages, missions obligatoires et réserve ad hoc

S4 — Conduite d’une mission

Cadrer, tester et documenter une mission avec rigueur.
· objectifs, périmètre et programme de travail
· preuves, échantillonnage et workpapers
· constats, causes, impacts et critères

S5 — Data audit, fraude & anomalies

Renforcer la couverture grâce aux données et structurer le traitement des signaux.
· tests analytiques et populations complètes
· red flags de fraude et investigation
· traçabilité, limites et jugement professionnel

S6 — Reporting & recommandations

Produire des rapports courts, convaincants et actionnables.
· hiérarchisation des constats
· rédaction exécutive et recommandations SMART
· plans d’actions, responsables, échéances et acceptation du risque

S7 — Pilotage & qualité de la fonction

Manager l’équipe, la qualité et la performance de l’audit interne.
· KPI de la fonction audit
· supervision, revue qualité et développement des compétences
· programme d’assurance et d’amélioration qualité

S8 — Comité d’audit & roadmap

Présenter la vision de la fonction et construire une feuille de route de maturité.
· reporting au comité d’audit
· thèmes émergents et couverture stratégique
· cas intégrateur et plan 90-180 jours
· Formation live, pratique et orientée terrain.
· Alternance entre concepts, études de cas et ateliers d’application.
· Cas fil rouge permettant d’assembler progressivement les outils de direction.
· Templates, matrices et dashboards directement réutilisables.
· Débriefs orientés arbitrage, posture managériale et prise de décision.

CE QUE VOUS EMPORTEZ

— Charte d’audit interne

— Univers d’audit & risk assessment

— Plan annuel et plan de charge

— Programme de mission & workpapers

— Trame de rapport et suivi des actions

— Dashboard DAI & roadmap qualité

TARIFS ET RYTHMES DE PAIEMENT

1 tranche	**423 €**
2 tranches	**448 €**
3 tranches	**470 €**

Le règlement échelonné coûte davantage que le paiement comptant ; l'écart figure ci-dessus. Moyens de règlement : Carte bancaire, Virement bancaire, Western Union · Ria · MoneyGram. Aucun paiement n'est encaissé sur le site.

DÉBOUCHÉS

— Positionner clairement la fonction audit

— Construire un plan fondé sur les risques

— Conduire des missions mieux documentées

— Produire des recommandations plus actionnables

— Renforcer la relation avec le comité d’audit

— Piloter la maturité et la qualité de la fonction

INSCRIPTION

Les places se retiennent depuis clixa.africa/formations/directeur-audit-interne. La demande ne vaut pas paiement : la place est confirmée après vérification du premier versement.